

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель управляющего  
совета МАОУ СОШ № 20  
протокол от «09» января 2023 г. № 9

\_\_\_\_\_ В.М. Федорова

УТВЕРЖДАЮ:  
Приказ от «10» января 2023 г. № 7  
Директор МАОУ СОШ № 20

\_\_\_\_\_ Е.П. Лякишева

СОГЛАСОВАНО:  
на заседании профсоюзного комитета  
МАОУ СОШ № 20  
протокол № \_\_\_\_ от «09» января 2023 г  
\_\_\_\_\_ Л.Г.Певнева.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения муницип-**  
**ального образования город Краснодар**  
**средней общеобразовательной школы № 20**  
**имени Павла Тюляева**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 20 имени Павла Тюляева (далее – Положение) разработано в соответствии с:

– Трудовым Кодексом Российской Федерации;  
– постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями;

– постановление администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 29.07.2022 № 3424;

– постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 г. N 3226 "Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

– постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 15.09.2022 г. N 4306 " О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

– постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022г. № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

– постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 12.09.2022 № 4212 « О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

– приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;

– постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 апреля 2019г. № 1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края», с изменениями от 07.08.2020 № 2101;

– приказ департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар № 671 от 16.05.2018г. «Об утверждении перечня специалистов, которым производится выплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы в размере 25%»;

– постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007г. № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной ра-

боты отдельным категориям педагогических работников»;

– приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018г. № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края»;

– постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020г. № 3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

– постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 4254 № 14.09.2022 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар и утверждении порядка её предоставления»;

закон Краснодарского края от 03.03.2010 №1911– КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;

– Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805–КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 20 имени Павла Тюляева (далее – школа), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Целью настоящего Положения является:

– порядок и условия оплаты труда;

– базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

– порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

– порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

– условия оплаты труда заместителей директора.

1.4. Оплата труда работников школы устанавливается с учётом:

– единого тарифно–квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

– единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

– государственных гарантий по оплате труда;

– окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5. Месячная заработная плата работников школы состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в школе показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Сторомам устанавливается суммированный учет рабочего времени в течение года (учетный период – год). Продолжительность рабочей смены определяется согласно графика сменности. График сменности утверждается заведующим по согласованию с мнением профсоюзного комитета и доводится до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения его в действие.

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением в соответствии с нормами трудового законодательства РФ и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

1.9. Фонд оплаты труда МАОУ СОШ №20 формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МАОУ СОШ №20.

1.10. Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

1.11. Оплата труда работников, МАОУ СОШ № 20 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1 По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями и составляют:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
1	2	3
<b>Должности служащих первого уровня</b>		
Базовый должностной оклад – 5956,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Делопроизводитель, секретарь–машинистка	0,00	5956,00
<b>Должности служащих второго уровня</b>		
Базовый должностной оклад – 6056,00 рублей		
1 квалификационный уровень: лаборант	0,00	6056,00
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	0,04	6299,00
<b>Должности служащих третьего уровня</b>		
Базовый должностной оклад – 6662,00 рублей		
1 квалификационный уровень: библиотекарь, специалист по кадрам; специалист по охране труда, электроник, экономист, специалист в сфере закупок	0,00	6662,00

2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
<b>Должности педагогических работников</b>				
Базовый должностной оклад – 9146,00 рублей				
1.1.	2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог–организатор, педагог дополнительного образования.	0,08	9878,00	9993,00
1.2.	3 квалификационный уровень: педагог–психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	9970,00	10085,00
1.3.	4 квалификационный уровень: преподаватель– организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), учитель, учитель–логопед, учитель–дефектолог, педагог–библиотекарь, тьютор.	0,10	10061,00	10176,00

2.3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продук-

цией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Об – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

2.4. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5855,00
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5956,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6056,00
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6156,00
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6260,00
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6458,00
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6662,00

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6862,00
--	---------

2.5 Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в таблице:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, курьер
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.7. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ № 20 состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.8. Оклад педагогического работника, ставка заработной платы определяется путём умножения оклада, ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного производного на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.9. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течении учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

2.11. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.12. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

2.13. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

### **3. Расчёт оплаты труда директора, заместителей директора ОУ.**

3.1. Заработная плата директора и заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера директору Учреждения производятся на основании приказа директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

3.3. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются в размере 90% от должностного оклада руководителя.

3.4. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.5. Должностные оклады директора организации и заместителей директора подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### **4. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.**

4.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из выплат стимулирующего и компенсационного характера, выплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность и оклада.

Неаудиторная (внеурочная) деятельность является неотъемлемой и обязательной частью основной общеобразовательной программы.

Внеурочная деятельность осуществляется посредством реализации рабочих программ внеурочной деятельности;

Рабочая программа внеурочной деятельности является обязательным элементом основной образовательной программы, наравне с иными программами, входящими в содержательный раздел основной образовательной программы.

Объём (часы) реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности входит в учебную(аудиторную) нагрузку педагогического работника.

Размер оплаты за часы реализуемой рабочей программы внеурочной дея-



тельности увеличиваются на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов.

4.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет.

4.5. Должностной оклад преподавателю–организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год), выполняемых в счет должностного оклада.

4.6. Преподавательская работа преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников школы без занятия штатной должности в школе оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

4.7. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда не увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание,

стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

4.8. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется исходя из почасовой оплаты труда.

## 5. Компенсационные выплаты.

5.1 Оплата труда работников школы, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

5.2. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, к окладу (должностному окладу) устанавливаются по следующим критериям:

Виды выплат	Размеры выплат
За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	10 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада. Выплата устанавливается на 1 сентября и 1 января, на основании предоставленных справок на обучение по адаптированной программе
За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей.	20 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада
За работу в классах наполняемостью свыше 25 человек: – от 26 до 30 – от 31 до 35 – от 36 до 40	5% от размера ставки заработной платы или должностного оклада 8 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада 10 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада
За работу в классах наполняемостью свыше 13 человек при делении на группы по изучении английского языка, информатики, технологии и профильные курсы: – от 14 до 17 человек – от 18 до 22 человек – от 23 до 27 человек	3% от размера ставки заработной платы или должностного оклада 5 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада 8 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада

За проверку тетрадей и письменных работ учащихся, включая обучение на дому: – в 1–4 классах по русскому языку и математике; – в 5–11 классах по русскому языку, литературе, математике, алгебре, геометрии.	20% от должностного оклада
За проверку письменных работ, включая обучение на дому: – учащихся в 1–11 классах по географии, химии, физике, астрономии, иностранному языку, истории, общественному знанию, экономике, основам финансовой грамотности, праву, биологии, информатике, профильным курсам (10–11 класс); – учащихся в 5–11 классах по кубановедению.	10% от должностного оклада
За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	до 3000 рублей
За работу с отстающими и одарёнными детьми	до 3000 рублей
За работу с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и форме семейного образования.	до 3000 рублей
За заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими: – имущество в которых находится на ответственном хранении	500 рублей 800 рублей
За руководство предметными комиссиями, методическими объединениями	до 2000 рублей
За выполнение функции классного руководителя	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
Ежемесячное денежное вознаграждение классному руководителю	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся:	Заместителю директора, в должностные обязанности которого входит воспитательная(учебно–воспитательная) работа, учителю по физической культуре в размере– 2000 рублей, Педагогу–психологу, социальному

	<p>педагогу в размере –1000 рублей. Размер выплаты устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени. При выполнении объема работ менее рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке или отработанному времени. Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника. Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.</p>
--	---

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата устанавливается при наличии заключения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

5.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.6. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно от-

сутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.7. Доплата сторожам за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет дополнительно 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

5.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

– не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

– не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Установление компенсационный выплат работникам МАОУ СОШ № 20 осуществляется в соответствии с приказом директора школы в пределах средств, направленных учреждением на оплату труда.

5.11. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, производится выплата компенсации, отобранным в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями и включенными в состав специалистов, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации, утвержденных приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

5.12. Размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации в размере 520 рублей в день (без учета размера отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

5.13. Компенсация выплачивается пропорционально количеству фактиче-

ских дней участия педагогического работника в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации.

Размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику, определяется по формуле:

$$\text{ПП}_{\text{комп}} = \text{Комп}_{\text{гна}} \times \Phi_{\text{дн}} \times \text{О}, \text{ где:}$$

$\text{ПП}_{\text{комп}}$  – размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику;

$\text{Комп}_{\text{гна}}$  – установленный размер компенсации в день;

$\Phi_{\text{дн}}$  – количество фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

$\text{О}$  – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

5.14. Компенсация педагогическим работникам выплачивается путем перечисления денежных средств на их банковские счета.

Выплата компенсации осуществляется в течении 20 рабочих дней со дня получения уполномоченным органом ведомостей рабочего времени и документов от педагогических работников, за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, предусмотренных на указанные цели.

5.15. Выплата компенсации осуществляется за счет средств субвенции на материально–техническое обеспечение пунктов проведения экзаменов для государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования и выплату педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, предоставляемой местным бюджетам муниципальных образований Краснодарского края из краевого бюджета.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. Размер фонда оплаты муниципальных общеобразовательных организаций определяется исходя, из утвержденного объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ. Размер стимулирующих выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Также выплаты стимулирующего характера могут осуществляться из поступлений от приносящей доход деятельности. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора на основании протокола Управляющего совета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осу-

ществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

6.3. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- надбавки за выслугу лет;
- надбавки за интенсивность и эффективность работы;
- надбавки молодым специалистам;
- выплаты для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников;
- премии по итогам работы;
- премии за качество выполняемых работ;
- ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций;
- других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

6.4. В организации установлены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы **за квалификационную категорию;**
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы **за учёную степень, почётное звание.**

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

6.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы **за квалификационную категорию** устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

6.6. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам организации, которым присвоена учёная сте-

пень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – при наличии учёной степени кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов: «Заслуженный ...», «Народный ...», «Почётный...» или знака «Отличник народного просвещения», знака «Отличник физической культуры и спорта».

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

6.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры надбавки работникам за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 5 %;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 10 %;
- при стаже от 10 лет и выше – 15% от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

6.8. Надбавка за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Устанавливается в абсолютном значении и применяется по следующим основаниям:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
<b>За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения</b>		
Заместитель директора, Заведующий хозяйством	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 10 000 рублей
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно–воспитательного процесса	до 10 000 рублей
	За активное и результативное участие ОУ в конкурсах, смотрах, конференциях, олимпиадах, фестивалях и т.д.	до 10 000 рублей
	За высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных и административных взысканий	до 10 000 рублей
	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	до 5 000 рублей
	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 10 000 рублей
	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций по санитарно–гигиеническому режиму в ОУ	до 8 000 рублей
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 8 000 рублей
	За подготовку ОУ к новому учебному году	до 10 000 рублей
Педагогические работники	За средний балл выше среднегородского уровня, набранный учащимися по результатам ЕГЭ: – по математике и русскому языку; – по предметам по выбору.	до 10 000 рублей (в зависимости от количества сдавших)
	За средний балл выше среднегородского уровня, набранный учащимися по результатам ОГЭ:	до 8 000 рублей (в зависимости от



	– по математике и русскому языку; – по предметам по выбору.	количества сдавших)
	За качество знаний, учащихся класса по результатам четверти, полугодия, года	до 5 000 рублей
	За участие в очных муниципальных профессиональных конкурсах: – участник – призер, лауреат – победитель	до 7 000 рублей до 10 000 рублей до 15 000 рублей
	За участие в очных региональных профессиональных конкурсах: – участник – призер, лауреат – победитель	до 10 000 рублей до 15 000 рублей до 20 000 рублей
	За участие в очных федеральных профессиональных конкурсах: – участник – призер, лауреат – победитель	до 15 000 рублей до 20 000 рублей до 25 000 рублей
	За участие в дистанционных профессиональных конкурсах: – участник – призер, лауреат – победитель	до 5 000 рублей до 7 000 рублей до 10 000 рублей
	За подготовку победителей и лауреатов конкурсов, фестивалей, конференций, спартакиад, соревнований: – школьный уровень – окружной уровень – муниципальный уровень – региональный уровень – федеральный уровень	до 1 000 рублей до 5 000 рублей до 10 000 рублей до 15 000 рублей до 20 000 рублей
	За подготовку победителей и призеров предметных олимпиад: – муниципальный уровень – региональный уровень – федеральный уровень	до 5 000 рублей до 10 000 рублей до 15 000 рублей
	За проведение открытых уроков (на школьном, муниципальном, региональном уровнях)	до 20 000 рублей
	За подготовку публикаций, информации об ОУ за отчетный период в СМИ: – на официальном сайте ОУ – в муниципальных СМИ – в региональных СМИ – в федеральных СМИ	до 1 000 рублей до 2 000 рублей до 4 000 рублей до 6 000 рублей
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 7 000 рублей
Специалист по охране труда	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 7 000 рублей
	За отсутствие травматизма	до 8 000 рублей
Специалист по кадрам, делопроизводитель	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 7 000 рублей
	За отсутствие жалоб со стороны сотрудников ОУ	до 7 000 рублей

Уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 7 000 рублей
	Эффективно использование и сохранность материально-технических средств и энергетических ресурсов	до 5 000 рублей
<b>За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе</b>		
Педагогические работники	За разработку и внедрение инновационных программ, научно-методических или практических проектов, экспериментальных площадок в сфере образования и воспитания	до 10 000 рублей
	За обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах, педсоветах, публикации): – на школьном уровне – на муниципальном уровне – на региональном уровне. – на федеральном уровне.	до 1 000 рублей до 5 000 рублей до 7 000 рублей до 10 000 рублей
	За разработку и внедрение новых программ профильного обучения, внеурочной деятельности	до 6 000 рублей
	За вовлечение учащихся в научно-исследовательские проекты	до 8 000 рублей
	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся: – на уровне класса – на уровне параллели классов – на школьном уровне – на муниципальном уровне	до 3 000 рублей до 5 000 рублей до 7 000 рублей до 10 000 рублей
	За результативность в индивидуальной работе с учащимися и семьями, состоящими на всех видах учета.	до 5 000 рублей
	За организацию и проведение мероприятий для обучающихся: – на уровне параллели классов – на школьном уровне – на муниципальном уровне	до 5 000 рублей до 7 000 рублей до 10 000 рублей
	За эффективное руководство детским объединением	до 5 000 рублей
	За подготовку и проведение учебно-полевых сборов	до 7 000 рублей
	За организацию охвата учащихся горячим питанием – свыше 80% – свыше 90%.	до 3 000 рублей до 5 000 рублей
	За участие в реализации программа «Лето»	до 10 000 рублей

	За организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций.	до 5000 рублей
	За применение дистанционных образовательных технологий в образовательном процессе	до 5000 рублей
	За предпрофильную подготовку, профориентацию	до 5000 рублей
<b>За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)</b>		
административно–управленческий персонал, педагогические работники, учебно–вспомогательный персонал	За участие в общешкольных, муниципальных, региональных мероприятиях по независимой оценке качества знаний обучающихся	до 10 000 рублей
	За выполнение особо важных заданий администрации ОУ	до 10 000 рублей
	За участие в проверке олимпиадных, экзаменационных работ, ВПР, КДР и т.д.	до 1 000 рублей за одну проверку
	За выполнение функций представителя ГЭК, технического специалиста, эксперта в период ГИА	до 5 000 рублей
Обслуживающий персонал	За выполнение работ по устранению последствий аварийных ситуаций	до 10 000 рублей
	За работу в неблагоприятных погодных условиях	до 10 000 рублей
<b>За сложность и напряжённость выполняемой работы</b>		
Учителям 1 классов	За дополнительную нагрузку в связи с возрастными особенностями учащихся	до 2 000 рублей
Учителям русского языка, литературы, математики 9,11 классов	За подготовку обучающихся к ГИА по обязательным предметам: – ОГЭ в 9 классах – ЕГЭ в 11 классах	до 2 000 рублей
административно–управленческий персонал,		до 35 000 рублей
педагогические работники		до 35 000 рублей
учебно–вспомогательный персонал		до 35 000 рублей
Обслуживающий персонал		до 35 000 рублей
<b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>		
Заместитель директора	За организацию педагогической практики студентов ВУЗов	до 10 000 рублей
	За организацию учета несовершеннолетних граждан в микрорайоне школы	до 10 000 рублей
	За организацию приема в 1–й класс и регистрацию на портале «Е–услуги»	до 10 000 рублей
	За координацию работы школьной ПМПК	до 5 000 рублей
	За организацию обучения на дому, обучения по индивидуальным учебным планам	до 10 000 рублей
	За организацию семейного образования, самообразования	до 10 000 рублей

	За ведение РБД ГИА	до 10 000 рублей
	За подготовку документов на ПМПК КК по выпускникам	до 3 000 рублей
	За координацию работы по казачьему образованию и воспитанию	до 8 000 рублей
	За организацию индивидуального отбора в профильные классы	до 8 000 рублей
	За координацию работы школьного ученического самоуправления	до 8 000 рублей
	За организацию трудоустройства несовершеннолетних	до 10 000 рублей
	За организацию инновационной работы	до 10 000 рублей
	За работу по обеспечению соблюдения экологических норм в ОУ	до 10 000 рублей
	За проведение стирки специальной одежды, мягкого инвентаря	до 10 000 рублей
	За организацию работы с трудоустроенными несовершеннолетними обучающимися	до 10 000 рублей
	За поддержку и сопровождение официального сайта учреждения	до 5 000 рублей
Для педагогических работников, учителей	За участие в работе комиссии по аттестации педагогических работников	до 5 000 рублей
	За предпрофильную подготовку, профориентацию	до 5 000 рублей
	За организацию работы по предмету (предметные олимпиады, конкурсы)	до 5 000 рублей
	За организацию внеклассной работы по предмету (физическая культура)	до 5 000 рублей
	За уборку помещений с использованием дезинфицирующих средств	до 6 000 рублей
	За дежурства: – в структурном подразделении – в санитарном фильтре	до 6 000 рублей
	За работу уполномоченным по защите прав детей	до 3 000 рублей
	За кураторство различных направлений учебно-воспитательного процесса: – инновационной работы. Участие в профессиональных конкурсах. – аттестации педагогических кадров – организации горячего питания – организации обучения на дому, самообразования, семейного образования – организации инклюзивного образования – проведения ВПР, КДР, мониторингов образования – за ведение статистической отчетности и РБД ГИА	до 10 000 рублей
	За участие в ремонтных работах по подготовке учебного кабинета, мастерской, лаборантской к новому учебному году.	до 5 000 рублей
	За ведение электронных баз данных «Сетевой	до 5 000 рублей

	город. Дополнительное образование»	
	За составление и корректировку учебного расписания	до 5 000 рублей
	За организацию замещения уроков	до 5 000 рублей
	За посещение семей и учащихся группы «риска», опекаемых детей в вечернее время, выходные и праздничные дни	до 10 000 рублей
	За использование личного трафика Интернета, компьютерного оборудования при организации дистанционного обучения	до 5 000 рублей
	За поддержку и сопровождение официального сайта учреждения	до 5 000 рублей
	За активное участие во внеплановых массовых мероприятиях	до 5 000 рублей
	За подготовку к лабораторным и практическим занятиям по физике, химии, биологии, географии.	до 2000 рублей
	За проведение промежуточной аттестации обучающихся, получающих образование в форме самообразования и семейного образования.	до 2000 рублей
	За работу с молодыми специалистами (наставничество).	до 2000 рублей
Педагог–библиотекарь, библиотекарь	За оформление тематических выставок	до 5 000 рублей
	За проведение мероприятий в каникулярное время	до 5 000 рублей
	За организацию книгообмена между ОУ	до 3 000 рублей
Электроник	За выполнение ремонтных работ электронно–вычислительной техники	до 5 000 рублей
	За работу по заправке множительной техники	до 3 000 рублей
	За поддержку в рабочем состоянии программного обеспечения	до 3 000 рублей
	За осуществление монтажных работ локальных сетей и их обслуживание	до 10 000 рублей
	За поддержку и сопровождение официального сайта учреждения,	до 5 000 рублей
	За оказание методической помощи сотрудникам и учащимся на электронных носителях исследовательских работ, презентаций, методических материалов	до 3 000 рублей
	За ведение АИС «Сетевой город. Образование»	До 5 000 рублей
Специалист в сфере закупок, экономист, специалист по кадрам	За работу по учету, расчету, контролю родительской оплаты питания школьников	до 10 000 рублей
	За подготовку документов по начислению заработной платы сотрудников	до 10 000 рублей
	За работу с программой «банк–клиент»	до 10 000 рублей
	За подготовку первичных документов для оплаты контрактных обязательств ОУ	до 10 000 рублей
	За работу с архивом по начислению заработной платы сотрудников ОУ	до 5 000 рублей
	За выполнение обязанностей курьера	до 5 000 рублей
Делопроизводитель	За работу выборного секретаря педагогических советов	до 3 000 рублей
	За подготовку документов сторонних организаций (военкомат, поликлиника и т.д.)	до 3 000 рублей

	За подготовку пакета документов для загрузки в ФИС ФРДО	до 3 000 рублей
	За размещение информации на официальном сайте ОУ	до 8 000 рублей
	За обработку, оформление сдачи в архив личных дел учащихся и документов ОУ	до 5 000 рублей
	За выполнение обязанностей технического специалиста при проведении ГИА, НОКО	до 5 000 рублей
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	За участие в эстетическом оформлении здания школы	до 5 000 рублей
	За проведение погрузочно–разгрузочных работ	до 5 000 рублей
	За выполнение работ на высоте	до 5 000 рублей
Уборщик служебных помещений	За участие в косметическом ремонте школы	до 10 000 рублей
	За проведение еженедельных генеральных уборок в период роста заболеваемости	до 10 000 рублей
	За выполнение работ на высоте	до 5 000 рублей
Дворник	За покос травы	до 8 000 рублей
	За обустройство газонов, клумб	до 10 000 рублей
	За проведение погрузочно–разгрузочных работ	до 5 000 рублей
Сторож	За обустройство территории школьного двора	до 5 000 рублей
	За проведение погрузочно–разгрузочных работ	до 5 000 рублей
	За выполнение работ по ремонту здания школы	до 10 000 рублей

#### 6.9 Доплата молодым специалистам:

– в случае трудоустройства на основное место работы педагогических работников, являющихся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования, при стаже педагогической работы от 0 до 3 лет в возрасте до 35 лет, независимо от даты окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией устанавливается «Доплата молодым специалистам» ежемесячно в размере 2000 рублей в течении трех лет и единовременная выплата в размере 2000 рублей при приеме на работу.

– молодой педагог, педагогический работник в возрасте до 35, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальную общеобразовательную организацию, находящуюся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, по основному месту работы и по основной должности и в соответствии с полученной квалификацией, доплата в размере 3000 рублей.

На основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией», установить с 1 января 2022 года ежемесячную доплату в размере 3000 рублей при соблюдении следующих требований:

– доплата устанавливается при условии осуществлении молодым педагогом

трудоустройства в МАОУ на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225, в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования;

– днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании и о квалификации. Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты выдачи диплома по дату трудоустройства молодого педагога;

– возраст молодого педагога до 35 лет. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога;

– доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, на срок в 3 года (36 месяцев);

– доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты;

– доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

– при заключении срочного трудового договора между МАОУ и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

– в случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении этих обстоятельств, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

– доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществ-

ления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется за счет средств краевого бюджета, поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования).

Данная выплата молодого педагога и включается в форму расчетного листка с наименованием «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей».

6.10. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» и законом Краснодарского края от 03.03.2010 №1911– КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников размере 3000 рублей в месяц\*.

\* К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (учитель, педагог дополнительного образования, педагог–организатор, социальный педагог, педагог–психолог, учитель–дефектолог, учитель–логопед, преподаватель–организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог–библиотекарь).

2. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, сторож, уборщик служебных помещений).

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (норме часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц в порядке и в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

6.11. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем школы с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату



труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется:

- по представлению директора организации – заместителям директора;
- по представлению заместителей директора, педагогическому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу.

Установление выплат стимулирующего характера согласуется с управляющим советом. Решение управляющего совета вносится в протокол заседания. На основании решения управляющего совета руководитель школы издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.12. Размеры выплат могут быть изменены как в сторону увеличения, или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления.

6.13. Размеры выплат за дополнительные виды работ могут быть установлены:

- в процентах к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы;
- в денежном выражении.

6.14. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении предусмотрены премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;

- премия в связи с профессиональным праздником «Дню учителя», которая выплачивается работникам одновременно.

6.14.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы организации.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном значении. Максимальным размером премия не ограничена.

Выплаты премий по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не производится.

6.14.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 10 000 рублей, при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

– присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

– награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

– награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

6.15. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.16. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.17. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций выплачивается при соблюдении следующих условий:

– ежегодная выплата устанавливается в размере 5750 рублей;

– ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника;

– права на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года;

– ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения

им возраста трех лет;

– список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора;

– ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени;

– ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

## 7. Материальная помощь.

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором и данным положением.

7.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель школы на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.3. Критерии и размеры выплаты материальной помощи:

Категория получателя	Причины выплаты	Подтверждающие документы	Размер выплат и доплат
Административно-управленческий персонал, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал.	По случаям смерти близких родственников (матери, отца, жены, мужа, детей);	Копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке (для мужа, жены), копия свидетельства о рождении (для детей)	до 5 окладов (базовых должностных окладов)
	тяжелое материальное положение, которое обосновывается следующим: – проживает одна (один); – имеет инвалидность – одна (один) воспитывает детей – многодетная семья – муж (жена) временно не работает и т.д.	Удостоверение матери-одиночки Справка об инвалидности Копия свидетельства о рождении ребенка Справка многодетной семьи	
	В связи с чрезвычайными ситуациями (кража, пожар, затопило квартиру и т.п.);	Документы подтверждающие факт чрезвычайной ситуации, выданные соответствующей организацией	
	На лечение	Медицинская справка, медицинское заключение, выписка из анамнеза, рецепт на лекарственный препарат,	

		письменное назначение лечащего врача, квитанция об оплате медицинских услуг или препаратов, акт выполненных, полученных медицинских услуг, договор на лечение, операцию	
	в связи с рождением ребенка;	Копия свидетельство о рождении ребенка	
	по случаю вступления в брак;	Копия свидетельства о заключении брака	
	юбилейная дата (50,55,60,65 и т.д.)	Копия паспорта	

## **8. Порядок и условия выплат стимулирования руководителя общеобразовательной организации**

8.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчетный период в соответствии с установленным приказом, директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления.

## **9. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

9.1. Почасовая оплата педагогических работников МАОУ СОШ № 20 применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения, отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

- за часы внеурочной деятельности, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта сверх объёма, установленного при тарификации;

- за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установ-

ленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и учёную степень, почётное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

9.2. Почасовая оплата труда педагогических работников МАОУ СОШ № 20 применяется при оплате за часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной и иной услуги.

9.3. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги в следующих размерах:

– педагог дополнительного образования – 390,04 рублей

## **10. Заключительные положения**

10.1. Отдельные пункты Положения могут быть изменены (уточнены, расширены или исключены).

10.2. Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.